

ПРОБЛЕМИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ МОЛОДІ

студент **Марченко А.**

Молодь – це не тільки професійне майбутнє, це – наше професійне сьогодення. Молодь – це окрема частина ринку праці, вона розвивається не так як увесь ринок, але залежить від нього. Незважаючи на потенціал та зацікавленість до працевлаштування, молодим людям не вистачає трудового та життєвого досвіду. На сьогодні значну частину молоді складає безробітна молодь.

Актуальність даної теми полягає в тому, що молодь – це основа майбутнього трудового потенціалу країни. Залучення молоді в суспільні процеси країни є одним з перспективних напрямів забезпечення повної зайнятості.

У сучасних умовах молодь, яка закінчила навчальні заклади все частіше відчуває себе зайвою на ринку праці. Брак вільних робочих місць, відсутність роботи за спеціальністю, низька територіальна мобільність як наслідок нерозвиненості соціальної інфраструктури призводять до невпевненості молоді в завтрашньому дні.

Проблема безробіття молоді є однією з найактуальніших на сьогодні. Роботодавці часто висувають умови, які не може задовольнити молодь. Це пояснюється тим, що потрібні досвідчені працівники, а досвіду роботи у молоді, яка нещодавно закінчила навчальний заклад, ще не має. Саме це і зумовлює значне безробіття молоді. Загальна чисельність безробітних у нашій країні у віці від 15 до 70 років за методологією МОП зросла з 1417,6 тис. чол. в 2007 р. до 1785,6 чол. в 2010 р., тобто з 6,4 до 8,1 % від економічно активного населення. У той же час потреба в робочій силі на кінець року скоротилася з 169,7 тис. чол. в 2007 р. до 63,9 тис. чол. в 2010 р. Не дивлячись на таку негативну тенденцію, рівень зайнятості серед людей у віці 25 – 49 років в 2010 р. досяг 75 % від загальної чисельності населення відповідної вікової групи, проте серед молодих людей від 15 до 24 років він склав усього 34,5 %.

Молодь є специфічною соціально економічною групою населення, яка потребує додаткових заходів підтримки на ринку праці, це підтверджується також аналізом причин молодіжного безробіття. Молодіжний сегмент ринку праці, потребує певного вдосконалення та більш уважного ставлення до його формування. Потрібний досконалий механізм регулювання зайнятості різних категорій молоді, який враховував би фінансово-соціально-економічні можливості держави, регіону та підприємства.

На державному рівні необхідно запропонувати ряд заходів, щодо створення умов для підготовки кваліфікованих фахівців і робітників відповідно до умов сучасного виробництва. Держава, в свою чергу, повинна виконувати задекларовані у молодіжному законодавстві гарантії, приймати та реалізовувати регіональні молодіжні програми.

Таким чином, можна зробити висновки рекомендуючи заходи, які сприятимуть поліпшенню становища молодіжної зайнятості: розробка проектів, орієнтованих на фінансування активних заходів сприяння зайнятості серед молоді; забезпечити організацію професійної підготовки та перепідготовки молодих безробітних; забезпечити першочергове працевлаштування окремих категорій молоді; створення окремої біржі праці саме для працевлаштування молоді.

Підводячи підсумок, можна сказати, що ефективне вирішення проблеми працевлаштування молоді призведуть до покращення ситуації з безробіттям молоді та підвищення рівня економічного розвитку держави в цілому.

Науковий керівник ст. викладач Домашенко М.Д.

Економічні проблеми сталого розвитку : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої пам'яті проф. Балацького О.Ф., м. Суми, 6-8 травня 2014 р.: у 2-х т. / За заг. ред.: О.В. Прокопенко, О.В. Люльова. - Суми : СумДУ, 2014. - Т.2. - С. 128-129.